КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

ИДРИНСКИЙ РАЙОН

ЕКАТЕРИНИНСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

### РЕШЕНИЕ

### 12.11.2021г. с. Екатериновка №9-27-р

**О внесении изменений в Решение № 11-21-р от 20.12.2016**

 **«Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих администрации Екатерининского сельсовета»**

На основании статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьи 22 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе
в Российской Федерации», Постановления Совета администрации края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих», п.п. 1.2 статьи 53 Устава Екатерининского сельсовета, Екатерининский сельский совет депутатов РЕШИЛ:

Внести изменений в Решение № 11-21-р от 20.12.2016г. В положение об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих администрации Екатерининского сельсовета следующие изменения:

1. В статье 4 пункта 2 подпункт «з после слов «единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска» дополнить словами «, которая не является выплатой за отработанное время»;
2. Статью 7 изложить в следующей редакции «Статья 7. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы

1. Размеры ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

|  |
| --- |
| Размеры надбавок за особые условиямуниципальной службы (процентов к должностному окладу) |
| Группа должности | Размер надбавки  |
| Главная и ведущая  | *60* |
| Старшая и младшая | *40* |

1. Статью 10 изложить в следующей редакции:

«Статья 10. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

10.1. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу муниципальных служащих, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается в зависимости от степени секретности сведений, к которым эти граждане имеют документально подтверждаемый доступ на законных основаниях.

Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, имеющими степени секретности:

а) «особой важности» составляет 50 - 75 процентов;

б) «совершенно секретно» составляет 30 - 50 процентов;

в) «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий составляет 10 - 15 процентов, без проведения проверочных мероприятий составляет 5 - 10 процентов.

При определении размера ежемесячной процентной надбавки учитывается объем сведений, к которым указанные муниципальные служащие имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

Выплата ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда.

10.2. В случае если размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу, предусмотренной [пунктом 1](#Par0) настоящей статьи, оказывается ниже размера ранее установленной надбавки, получаемой муниципальными служащими, допущенными к государственной тайне на постоянной основе, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, им сохраняется ранее установленная надбавка до истечения срока договора (контракта), которым она предусмотрена.

10.3. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке, предусмотренной [пунктом 10.1](#P15) настоящей статьи, муниципальным служащим, к должностным обязанностям которых относится обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны в следующих размерах:

а) при стаже от 1 до 5 лет - 10 процентов к должностному окладу;

б) при стаже от 5 до 10 лет - 15 процентов к должностному окладу;

в) при стаже от 10 лет и выше - 20 процентов к должностному окладу.

В стаж службы муниципальных служащих структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов местного самоуправления, органов государственной власти и организаций.

1. Статью 15 изложить в следующей редакции:

**«Статья 15. Порядок формирования фонда оплаты лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих[[1]](#footnote-1)**

а) «Размер фонда оплаты труда состоит из:

размера фонда оплаты труда главы муниципального образования, который формируется из расчета 12-кратного среднемесячного предельного размера денежного вознаграждения и 12-кратного среднемесячного предельного размера денежного поощрения главы муниципального образования с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями;

размера фонда оплаты труда (за исключением главы муниципального образования), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете предельного размера фонда оплаты труда с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

б) При расчете размера фонда оплаты труда учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

|  |  |
| --- | --- |
| Составляющие фонда оплаты труда | Количество должностных окладов, предусматриваемых при расчете предельного размера фонда оплаты труда |
| Группы муниципальных образований |
| VIII |
| ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД | 12 |
| Ежемесячная надбавка за классный чин | 4 |
| Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы | 6 |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет | 3 |
| Ежемесячное денежное поощрение | 20,1 |
| Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну | 0,2 |
| Премии | 2,7 |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 4 |
| ИТОГО | 52,0 |

в) Среднемесячный базовый должностной оклад для расчета размера фонда оплаты труда устанавливается на уровне значения размера должностного оклада по должности "ведущий специалист" с коэффициентом 1,08.

г) Общее количество должностных окладов, учитываемое при расчете размера фонда оплаты труда, установленное статьей 15 настоящего Положения, увеличивается на 10 процентов для выплаты премий.

Объем средств, предусматриваемый для выплаты премий, не может быть использован на иные цели»

5. Пункты 1-3 настоящего Решения вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 01 октября 2021 года, пункт 4 настоящего Решения вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 01 января 2022 года.

Глава сельсовета, председатель

сельского Совета депутатов И.Г. Кузнецов

1. При определении порядка расчета фонда оплаты труда следует руководствоваться порядком расчета размера предельного фонда оплаты труда, установленного Постановлением № 512-п [↑](#footnote-ref-1)