КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

ИДРИНСКИЙ РАЙОН

ЕКАТЕРИНИНСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

### РЕШЕНИЕ

### 12.11.2021г. с. Екатериновка №9-27-р

**О внесении изменений в Решение № 11-21-р от 20.12.2016**

**«Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих администрации Екатерининского сельсовета»**

На основании статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьи 22 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе   
в Российской Федерации», Постановления Совета администрации края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих», п.п. 1.2 статьи 53 Устава Екатерининского сельсовета, Екатерининский сельский совет депутатов РЕШИЛ:

Внести изменений в Решение № 11-21-р от 20.12.2016г. В положение об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих администрации Екатерининского сельсовета следующие изменения:

1. В статье 4 пункта 2 подпункт «з после слов «единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска» дополнить словами «, которая не является выплатой за отработанное время»;
2. Статью 7 изложить в следующей редакции «Статья 7. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы

1. Размеры ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

|  |  |
| --- | --- |
| Размеры надбавок за особые условия  муниципальной службы (процентов к должностному окладу) | |
| Группа должности | Размер надбавки |
| Главная и ведущая | *60* |
| Старшая и младшая | *40* |

1. Статью 10 изложить в следующей редакции:

«Статья 10. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

10.1. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу муниципальных служащих, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается в зависимости от степени секретности сведений, к которым эти граждане имеют документально подтверждаемый доступ на законных основаниях.

Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, имеющими степени секретности:

а) «особой важности» составляет 50 - 75 процентов;

б) «совершенно секретно» составляет 30 - 50 процентов;

в) «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий составляет 10 - 15 процентов, без проведения проверочных мероприятий составляет 5 - 10 процентов.

При определении размера ежемесячной процентной надбавки учитывается объем сведений, к которым указанные муниципальные служащие имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

Выплата ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда.

10.2. В случае если размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу, предусмотренной [пунктом 1](#Par0) настоящей статьи, оказывается ниже размера ранее установленной надбавки, получаемой муниципальными служащими, допущенными к государственной тайне на постоянной основе, за работу со [сведениями](consultantplus://offline/ref=87309AB3B28DF4F91F3DF3C2C93C3F70BDB53F46A0E6C500D9387521BDDFFDEFCF0CB788FA146BvCr5E), составляющими государственную тайну, им сохраняется ранее установленная надбавка до истечения срока договора (контракта), которым она предусмотрена.

10.3. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке, предусмотренной [пунктом 10.1](#P15) настоящей статьи, муниципальным служащим, к должностным обязанностям которых относится обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны в следующих размерах:

а) при стаже от 1 до 5 лет - 10 процентов к должностному окладу;

б) при стаже от 5 до 10 лет - 15 процентов к должностному окладу;

в) при стаже от 10 лет и выше - 20 процентов к должностному окладу.

В стаж службы муниципальных служащих структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов местного самоуправления, органов государственной власти и организаций.

1. Статью 15 изложить в следующей редакции:

**«Статья 15. Порядок формирования фонда оплаты лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих[[1]](#footnote-1)**

а) «Размер фонда оплаты труда состоит из:

размера фонда оплаты труда главы муниципального образования, который формируется из расчета 12-кратного среднемесячного предельного размера денежного вознаграждения и 12-кратного среднемесячного предельного размера денежного поощрения главы муниципального образования с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями;

размера фонда оплаты труда (за исключением главы муниципального образования), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете предельного размера фонда оплаты труда с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

б) При расчете размера фонда оплаты труда учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

|  |  |
| --- | --- |
| Составляющие фонда оплаты труда | Количество должностных окладов, предусматриваемых при расчете предельного размера фонда оплаты труда |
| Группы муниципальных образований |
| VIII |
| ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД | 12 |
| Ежемесячная надбавка за классный чин | 4 |
| Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы | 6 |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет | 3 |
| Ежемесячное денежное поощрение | 20,1 |
| Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну | 0,2 |
| Премии | 2,7 |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 4 |
| ИТОГО | 52,0 |

в) Среднемесячный базовый должностной оклад для расчета размера фонда оплаты труда устанавливается на уровне значения размера должностного оклада по должности "ведущий специалист" с коэффициентом 1,08.

г) Общее количество должностных окладов, учитываемое при расчете размера фонда оплаты труда, установленное [статьей 15](consultantplus://offline/ref=060F8F16D5946672082CDA7541DDD391863879259E881614E53587488641742D759FADC9747F17EBAFAD159A39C5E4C13685DFEE3B56DABCBC5645CBsEr4I) настоящего Положения, увеличивается на 10 процентов для выплаты премий.

Объем средств, предусматриваемый для выплаты премий, не может быть использован на иные цели»

5. Пункты 1-3 настоящего Решения вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 01 октября 2021 года, пункт 4 настоящего Решения вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 01 января 2022 года.

Глава сельсовета, председатель

сельского Совета депутатов И.Г. Кузнецов

1. При определении порядка расчета фонда оплаты труда следует руководствоваться порядком расчета размера предельного фонда оплаты труда, установленного Постановлением № 512-п [↑](#footnote-ref-1)